



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Мурманской области

ул. Буркова, д.36, г. Мурманск, Мурманская
область, 183025
тел/факс (8152) 995-085
E-mail: trudmail@git51.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 7-2669-16-ОБ/2131/123/3

ул. Капитана Буркова, д.. 36, г.
Мурманск, обл. Мурманская, 183025
Государственная инспекция труда в
Мурманской области
(место составления предписания)

" 16 " декабря 20 16 г.

Кому Директор Зозуля О.М. ГОАУСОН "Кировский психоневрологический интернат"
(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Привести в соответствие с требованиями ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ трудовой договор № 276 от 19.11.2013 г., заключенном с в части указания условий труда на рабочем месте в порядке, определенном ч. 3 ст. 57 Трудового кодекса РФ	17.02.2017

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Капитана Буркова, д.. 36, г. Мурманск, обл. Мурманская, 183025

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 17.02.2017 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Зозуля О.М. № 10-6264-16-ИСХ от 16.12.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Главный государственный инспектор труда в Мурманской области Государственной инспекции труда в Мурманской области, Пылина О. А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

16.12.2016

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Директор Зозуля О.М.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте _____

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Главный государственный инспектор труда в Мурманской области, Пылина О. А. ,

16.12.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)