

Государственная инспекция труда в Мурманской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

ул. Капитана Буркова, д. 36, г.
Мурманск, обл. Мурманская,
183025

(место составления акта)

" 10 " ноября 20 17 г.

(дата составления акта)

11:40

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя

№8-ПП/2017-1/103/80/82/2

По адресу/адресам: ул. Парковая, д. 12, г. Кировск, Мурманская область

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2017-1/103/80/82/1 от 18.09.2017,

Балмочных Андрея Валентиновича Руководителя Государственной инспекций труда в
Мурманской области

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГОАУСОН "Кировский психоневрологический интернат"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 10 рабочих дней

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Мурманской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Зозуля Ольга Михайловна

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Лямина Юлия Сергеевна, Главный государственный инспектор труда ГИТ в Мурманской области

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Зозуля О.М.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

Согласно информации, предоставленной ГОАУСОН "Кировский ПНИ" учреждение не производит работ на высоте.

Так же в учреждении отсутствуют оборудование, работающее под избыточным давлением,

компрессорные установки, воздухопроводы, газопроводы, сети газораспределения и газопотребления, подъемные сооружения.

Учитывая изложенное, документы, указанные в распоряжении в пунктах 8,13,14,15,16,17 ГОАУСОН "Кировский ПНИ" представлены не были.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В соответствии с ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия труда на рабочем месте.

Согласно ч. 3 ст. 57 ТК РФ если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй настоящей статьи, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В нарушение ч. 2,3 ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах, заключенных с Абкаровой Э.С., Арпентьевой Т.И., Подобед А.Е. отсутствуют условия труда на рабочем месте.

2. В соответствии со ст. 66 Трудового кодекса РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

Согласно п. 38 «Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225 «О трудовых книжках» в случае если в трудовой книжке заполнены все страницы одного из разделов, в трудовую книжку вшивается вкладыш, который оформляется и ведется работодателем в том же порядке, что и трудовая книжка.

Необходимо отметить, что согласно «Инструкции по заполнению трудовых книжек», утвержденной Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 10.10.2003г. № 69 в раздел «Сведения о награждении» вносятся непосредственно сведения о награждениях работника.

В нарушение ст. 66 ТК РФ, «Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003г. № 225 «О трудовых книжках» и «Инструкции по заполнению трудовых книжек», утвержденной Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 10.10.2003г. № 69 в раздел «Сведения о награждениях» трудовой книжки работника Стрелковой О.А. внесена запись о приеме на работу в ГОАУСОН «Кировский ПНИ».

3. В соответствии с требованиями ч. 1 ст. 221 Трудового кодекса РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты в соответствии с действующими

нормами.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты", работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, а также работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с типовыми нормами независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя, а также наличия этих профессий и должностей в иных типовых нормах.

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ, форма которой приведена в приложении к Правилам.

Приобретение (в том числе по договору аренды) СИЗ, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускаются.

Проверкой установлено, что в нарушение ст. 221 ТК РФ и приказа Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" в личной карточке учета выдачи СИЗ Катанаевой Е.Н., Толокновой М.А., Бобрышевой В.А., Минкиной Н.А. не внесена ссылка на № сертификата или декларации соответствия выданных СИЗ.

Кроме того, в нарушение вышеуказанной нормы закона карточки СИЗ Катанаевой Е.Н., Толокновой М.А., Бобрышевой В.А., Минкиной Н.А. не соответствуют установленной форме, в части не внесения наименования средств индивидуальной защиты, пункта типовых отраслевых норм, единицы измерения и количества на год.

4. В соответствии с п.п. 12 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Частью 7 ст. 213 Трудового кодекса РФ установлено, что работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом власти.

ГОАУСОН Кировский ПНИ является учреждением в отношении работников, которого по виду проводимых работ, видам профессиональной деятельности и категории должностей работодателем должно быть организовано обязательное психиатрическое освидетельствование. К таким работникам относятся, в том числе повар который состоит в трудовых отношениях с учреждением более пяти лет - Дружинина Т.М. - принята на работу 15.10.2010г., кухонный рабочий Ипатова Л.Н., которая состоит в трудовых отношениях с Учреждением с 28.09.2011г., санитарка Комаренко О.В., которая принята на работу 11.02.2009г. и санитарка Чеверда А.Б., которая принята на работу 29.10.2007г.

Из представленным к настоящей проверке документам следует, что работник Дружинина Т.М. прошла психиатрическое освидетельствование 25.09.2017 года, Ипатова Л.Н. – 18.09.2017 года., Комаренко О.В. – 26.09.2017г., Чеверда А.Б. – 26.09.2017г.

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование), а также обязательное психиатрическое

освидетельствование в случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно представленных документов работники Дружинина Т.М., Ипатова Л.Н. Комаренко О.В., Чеверда А.Б. допускались к работе без прохождения в установленном порядке обязательного психиатрического освидетельствования в нарушении ст. 76, п.п. 11, 12 ч. 2, ст. 212 Трудового кодекса РФ, постановления Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности", Постановления Правительства РФ от 28.04.1993 № 377.

5. Согласно п.п. 11 ч. 2 ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель должен обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

Согласно ч. 7 ст. 213 Трудового кодекса РФ работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом власти.

В соответствии со ст. 213 Трудового кодекса РФ Правительство Российской Федерации Постановлением от 23 сентября 2002 года № 695 утвердило Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (далее по тексту - Правила).

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности" Постановлением Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 (ред. от 23.09.2002) утвержден Перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности (далее - Перечень). Согласно п. 3 Правил освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем.

Согласно п. 4 Правил освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, созданной органом управления здравоохранением (далее по тексту - комиссия). Согласно п. 6 Правил работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда

работника, предусмотренные Перечнем.

Пунктом 9 Правил определено, что комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование. Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

В ходе проведения проверки работодателем не были представлены сообщения врачебной комиссии по обязательному психиатрическому освидетельствованию работников, свидетельствующие о пригодности работников ГОАУСОН "Кировский ПНИ" по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем.

Согласно Перечню ГОАУСОН "Кировский ПНИ" является учреждением в отношении работников, которого по виду проводимых работ, видам профессиональной деятельности и категории должностей работодателем должно быть организовано прохождение обязательного психиатрического освидетельствования.

При исследовании документов, представленных Учреждением, установлено, что приказом № 382 от 16.06.2017г. "О прохождении психиатрического освидетельствования работникам ГОАУСОН "Кировский ПНИ" во 2 полугодии 2017г. в ноябре и декабре 2017г. надлежит пройти психиатрическое освидетельствование следующим работникам Камаловой О.А. (принята на работу 20.03.2001г.), Павловой А.И. (принята на работу - 01.10.2010г.), Сивченко С.А. (принята на работу - 24.10.2011г.), Драчевой Е.Б. (принята на работу - 01.11.2012г.), Онищенко Т.Д. (принята на работу - 21.11.1999г.), Щечилова О.Е. (принята на работу - 04.10.2010г.) и др.

Таким образом, работодателем – ГОАУСОН "Кировский ПНИ" не организовано прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работников Камаловой О.А., Павловой А.И., Сивченко С.А., Драчевой Е.Б., Онищенко Т.Д., Щечилова О.Е. и др. осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности не реже одного раза в пять лет в Порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

б. В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Согласно п.п. 2,8 ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Статьей 225 Трудового кодекса РФ определено, что все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с п. 10.10 Постановления от 12 мая 2003 г. N 28 Министерства труда и социального развития «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте» повторный инструктаж проводится в целях закрепления знаний безопасных методов и приемов труда по программе первичного инструктажа на рабочем месте.

В связи с отнесением автотранспорта к средствам повышенной опасности повторный инструктаж проходят все работники, независимо от их квалификации, образования и стажа работы, не реже 1 раза в 3 месяца, за исключением работников, указанных в п. 10.8 настоящих Правил.

Согласно представленных документов Подобед А.Е. принят на работу в Учреждение 01.10.2012г.

При инспектировании журнала регистрации инструктажа на рабочем месте установлено, что водитель Подобед А.Е. повторный инструктаж прошел 16.12.2016г., внеплановый инструктаж 02.05.2017г. и 01.06.2017г., следующий повторный инструктаж был пройден водителем 28.08.2017г.

В нарушение требований п. 8 ч. 2 ст. 212 ТК РФ, п. 10.10 Постановления Министерства труда и социального развития «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте» повторный инструктаж не реже 1 раза в 3 месяца с Подобед А.Е. с 16.12.2016г. по 02.05.2017г. не проводился.

Кроме того, в нарушение ст. 76 Трудового кодекса РФ в период с 17.03.2017г. по 02.05.2017г. Подобед А.Е. допускался к работе без прохождения повторного инструктажа на рабочем месте.

7. В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", утвержденным постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.

Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводится первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Повторный инструктаж проходят все работники, (указанные в п.2.1.4. настоящего Порядка), не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

При инспектировании журнала регистрации инструктажа на рабочем месте ГОАУСОН Кировский ПНИ установлено, что Филиппова Л.А. в 2016г. повторный инструктаж не проходила, в 2017г. с работником был проведен повторный инструктаж 05.05.2017 года.

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

В нарушение ст. 76 Трудового кодекса РФ Филиппова Л.А. в 2016, 2017г. была допущена к работе без прохождения повторного инструктажа на рабочем месте

8. Согласно п. 3.2.27. Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 12.05.2003г. № 28 стены осмотровых канав, траншей и тоннелей должны быть облицованы керамической плиткой светлых тонов.

При осмотре гаража принадлежащего ГОАУСОН «Кировский ПНИ» для хранения автотранспортного средства установлено, что стены осмотровой канавы не облицованы керамической плиткой светлых тонов.

9. Согласно п. 3.2.21 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 12.05.2003г. № 28 осмотровые канавы, траншеи и тоннели должны иметь выход в

помещение по ступенчатой лестнице шириной не менее 0,7м.

В ходе проведения проверки при осмотре помещения для хранения автотранспортных средств ГОАУСОН Кировский ПНИ инспектором труда было установлено, что осмотровая канава не оборудована ступенчатой лестницей, что является нарушением п. 3.2.21

Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 12.05.2003г. № 28

10. Согласно п. 3.4.3 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 12.05.2003г. № 28 вдоль стен, у которых останавливаются АТС, должны предусматриваться колесоотбойные устройства, выполненные в соответствии с требованиями действующих нормативных актов, обеспечивающих зазор от крайней точки АТС до стены не менее 0,3 м.

В нарушение указанной нормы закона вдоль стен, у которых останавливается АТС, отсутствуют колесоотбойные устройства.

11. Согласно п. 3.2.28 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 12.05.2003г. № 28 осмотровые каналы и эстакады, должны иметь рассекатели и направляющие реборды по всей длине и другие устройства, предотвращающие падение АТС в канаву или с эстакады во время его передвижения. Высота рассекателей и реборд выбирается исходя из величины меньшего дорожного просвета. Реборды могут иметь разрывы для установки домкратов. Тупиковые осмотровые каналы и эстакады со стороны, противоположной заезду АТС, должны иметь стационарные упоры для колес АТС (колесоотбойные брусья).

На рассекателях, ребордах и прилегающих зонах к осмотровым каналам должна быть нанесена сигнальная разметка, а в помещении вывешены знаки безопасности в соответствии с требованиями действующих нормативных актов.

Следует принять во внимание, что на дату проведения проверки реборды в помещении для хранения автотранспортных средств ГОАУСОН Кировский ПНИ установлены не были, в связи с чем инспектор труда приходит к выводу о нарушении ГОАУСОН Кировский ПНИ п. 3.2.28 Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте утвержденных Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 12.05.2003г. № 28

Вместе с тем при инспектировании документов, представленных работодателем, установлено, что 25.10.2017г. между ГОАУСОН Кировский ПНИ и ИП Галова А.И. был заключен договор № 116У/10-2017 на изготовление и установку колесоотбойника.

Согласно техническому заданию приложенному к указанному договору индивидуальный предприниматель обязуется установить в помещение для хранения автотранспортных средств ГОАУСОН Кировский ПНИ реборды – 2 штуки, именуемые в договоре колесоотбойниками.

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____
Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 8-ПП/2017-1/103/80/82/3 от 10.11.2017

Подписи лиц, проводивших проверку: Главный государственный инспектор труда
ГИТ в Мурманской области, Лямина Юлия
Сергеевна *Лямина Ю.О.* 10.11.17.



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):
Зозуля Ольга Михайловна Директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“13” ноября 2017г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)